



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นโครงการที่จัดทำขึ้น โดยให้ความสำคัญการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สู่องค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต อันประกอบด้วย ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และ จิตสาธารณะ ร่วมมือกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต สร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน โดยมีการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) โดยดำเนินการตามแนวทางของปฏิญญาโรงเรียนสุจริตทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลุกฝัง และด้านการสร้างเครือข่าย

ทั้งนี้เพื่อให้การรายงานนี้เป็นประโยชน์ต่อผู้รับผิดชอบงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และสถานศึกษา ใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อปลุกฝังให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน และบุคลากร เกิดคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กรและประเทศต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

บทสรุป

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) มีวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน ๓. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินโครงการดังนี้ ๑) การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน/กำหนดนโยบายการทำงานในการป้องกันการทุจริต ๒) ปรับฐานความคิด ปูทางจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๓) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงานเพื่อต่อต้านการทุจริต ๔) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๕) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี ๒๕๖๖ ๖) กำกับ ติดตาม และประเมินผล ผลการดำเนินงานโครงการสรุปได้ดังนี้

๑. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีความสัมพันธ์ด้านสังคม จิตใจ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตาม และสร้างจิตสำนึกในการร่วมกันสืบสานการทำความดี มีความเสียสละ ตั้งมั่นในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน และแสวงหาผลประโยชน์ ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เป็นการทำงานที่เป็นกระบวนการระบบ เปลี่ยนทัศนคติจากการทำงานเฉพาะงานในหน้าที่ เป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน ที่ต้องร่วมกันให้เป้าหมายขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ มีการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เป็นต้นแบบให้กับสถานศึกษา ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อปลูกฝังให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน และบุคลากรเกิดคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และ จิตสาธารณะ ขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านกิจกรรมบูรณาการการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามบริบทของแต่ละโรงเรียน

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรีออนไลน์ (ITA Online) มีคะแนนสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จากการดำเนินโครงการพบว่า ควรสร้างความตระหนัก ความศรัทธา ทัศนคติที่ดีในการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากร ในการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดกิจกรรม และมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และกำหนดเป็นมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กรและประเทศชาติต่อไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต)

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติ
มีขอบ ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต
ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน
มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะ
การสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น
รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริม
การกล่อมเกลางานสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยรวมถึงพนักงานกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วน
ในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต สร้างนวัตกรรมในการต่อต้าน
การทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล มีกระบวนการทำงาน
ด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทัน
และมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงาน
สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพใน
การปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และ
ลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา
และลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน

๓. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA)

๓. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีมาตรการดำเนินงาน มีการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และมีการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตที่มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีธรรมาภิบาลมากขึ้น

๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย

๑.๑ การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. จัดกิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมตรวจสอบได้ ณ ลานด้านหน้าอาคารสำนักงาน ผู้เข้าร่วมพิธีประกอบด้วย ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ รอง ผอ.สพป.จันทบุรี เขต ๒ บุคลากรใน สพป.จันทบุรี เขต ๒

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์และค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและให้เกิดวัฒนธรรมขององค์กร ที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต

๓. ประชาสัมพันธ์เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในการรวมพลังต่อต้านการทุจริต

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ ควรจัดกิจกรรมรองรับคำปฏิญาณอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๑.๒ การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบุคลากรในสังกัด ร่วมกันเคารพธงชาติ และร้องเพลงชาติไทย

๒. การกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และมอบนโยบายการปฏิบัติงาน ในวันจันทร์ของทุกสัปดาห์ เวลา ๐๘.๒๐ น.

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรเลื่อมใสศรัทธาต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. บุคลากรมีจิตสำนึก เห็นความสำคัญ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

๓. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีในองค์กร

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

๒. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๗๐ คน

เชิงคุณภาพ

๑. การปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ การบริหารราชการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เกิดผลสัมฤทธิ์และการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนและประเทศชาติ นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ปราศจากการ ทุจริต

งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๔๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ไป

๔๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการ ต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

- การอบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑) ค่าวิทยากร	๕,๔๐๐
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔,๒๐๐
๓) ค่าอาหารกลางวัน	๘,๔๐๐
๔) ค่าวัสดุอื่น ๆ	๑๘,๐๐๐
๕) ค่าป้ายไวนิล	๑,๐๐๐
๖) ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	๕,๐๐๐
๗) ค่าพาหนะ	๓,๐๐๐

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และ ลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ อย่างต่อเนื่อง

๓. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๒.๑ จัดตั้งกองทุนช่วยเหลือนักเรียนเหตุฉุกเฉิน สพป.ราชบุรี เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือนักเรียนที่ครอบครัวประสบภัยพิบัติจากอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย อุบัติเหตุที่ทำให้บาดเจ็บสาหัสหรือทุพพลภาพหรือเสียชีวิต ตลอดทั้งเหตุอื่น ๆ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ช่วยเหลือครอบครัวนักเรียนที่บ้านประสบเหตุไฟไหม้ จำนวน ๒ ราย ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท ช่วยเหลือครอบครัวนักเรียนที่จมน้ำ ๑ ราย ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท และช่วยเหลือครอบครัวนักเรียนที่ได้รับอุบัติเหตุทางท้องถนน ๓ ราย ๆ ละ ๒,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ยังไม่พบอุบัติเหตุด้านอุทกภัย และวาตภัย ของนักเรียนใน สพป.ราชบุรี เขต ๒

๒.๒ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ และเจริญจิตภาวนา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทุกวันพุธ ณ ห้องประชุมภักดีธรรมพิณิจ ประกอบด้วย ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ บุคลากรใน สพป.ราชบุรี เขต ๒

๒.๓ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สพป.ราชบุรี เขต ๒ คณะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาด ทาสี ปลูกต้นไม้ บริเวณรอบ ๆ สพป.ราชบุรี เขต ๒

๒.๔ ร่วมทำบุญทอดผ้าป่า ถวายเทียนพรรษา ณ วัดบ้านเลือก

๒.๕ ร่วมเป็นเจ้าภาพงานสวดอภิธรรมศพ บิดา – มารดา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสังกัด

๒.๖ เยี่ยมให้กำลังใจผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ในองค์กร และผู้บริหารสถานศึกษา

เชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จิตสำนึก พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ เสียสละ ตั้งมั่น ในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่มีค่าตอบแทน และไม่แสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ เป็นแบบอย่าง แก่ผู้อื่นได้ และความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา มีกำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ทำให้ผลงานมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

๓. นักเรียนได้รับการดูแล ช่วยเหลือ ทำให้ผู้ปกครองและนักเรียนมีขวัญและกำลังใจ มีความพร้อม ในการเรียน

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ ควรจัดกิจกรรมเพื่อระดมทุนเข้ากองทุนช่วยเหลือนักเรียนเหตุฉุกเฉิน สพป.ราชบุรี เขต ๒ เพื่อให้มีทุนช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง

๔. กิจกรรมการพัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๔.๑ กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้าง การรับรู้ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความเข้าใจ และปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่บุคลากรในสังกัด

๔.๒ การจัดทำมาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ แจ้งบุคลากร ทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๓ การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๔ การจัดทำมาตรการกลไกและการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียน แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๕ การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๖ การจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๗ การจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๘ การจัดทำมาตรการการใช้รถราชการ แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๙ การจัดทำมาตรการมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๑๐ การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อวิเคราะห์ ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๔.๑๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประชุมสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การประเมิน (ITA Online)

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีแนวทาง และสามารถปฏิบัติตามมาตรการการดำเนินงาน ที่วางไว้ ส่งผลให้การทุจริตลดน้อยลง

๓. สพ.ราชบุรี เขต ๒ ทราบระดับความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน จัดลำดับความเสี่ยง เพื่อวางแผน ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรและผู้รับผิดชอบ ทราบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็น ที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น ของผลการประเมิน ITA เพื่อเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติงานและ กิจกรรมโครงการฯ ปี ๒๕๖๖ ต่อไป และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการปรับปรุง แก้ไข

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ ควรมีการเน้นย้ำมาตรการต่าง ๆ ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติอย่างจริงจัง

๕. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งหมด

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๔๕,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ไป

๔๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

- การอบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑) ค่าวิทยากร	๕,๔๐๐
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔,๒๐๐
๓) ค่าอาหารกลางวัน	๘,๔๐๐
๔) ค่าวัสดุอื่น ๆ	๑๘,๐๐๐
๕) ค่าป้ายไวนิล	๑,๐๐๐
๖) ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	๕,๐๐๐
๗) ค่าพาหนะ	๓,๐๐๐

ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรสร้างความตระหนัก ความศรัทธา ทศนคติที่ดีในการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ในการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดกิจกรรม และมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. กำหนดเป็นมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กรและประเทศชาติต่อไป

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ (กลุ่มอำนวยการ)

ที่ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต จำนวน ๔๑,๘๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ โดยกลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เขตสุจริต) โดยมีกิจกรรมการอบรมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร รายละเอียดโครงการฯ ดังแนบ

ข้อเสนอ/พิจารณา

๑. ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ขออนุมัติหลักสูตรการอบรม
๓. โปรดพิจารณาลงนามหนังสือเชิญวิทยากร / **ลงนามคำสั่ง**
๔. แจ้งบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวข้างต้น ในวันที่อังคารที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
๕. หวังประชุมว่องกุศลกิจ
๕. เรียนเชิญท่านเป็นประธานการอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวณัฐณิ มิสมประณี)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ไปให้รองเลขาธิการแจ้งผลการขอโอนงบประมาณขอตัว
ที่วิทยาปิ่นตรอกเมืองสุราษฎร์ธานี



(นางสาวณัฐณิ มิสมประณี)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๖

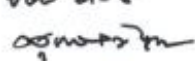


(นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

- อนุมัติ ๑, ๒

- ข้อ ๓-๕





(นางพณิตดา คณภพเสถียร)

(นางสาวสุภาวดี มีสุภา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(เขตสุจริต)

หน่วยงาน (กลุ่ม) อำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ความเกี่ยวข้อง (หลัก/สนับสนุน) กับเป้าหมายแผนย่อย

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล , นางทัศนีย์ชิตา กนกพงษ์เสถียร

ผู้ประสานงานหลัก นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๙๘ - ๒๖๔๖๒๖๕ E-mail : lalida1972@gmail.com

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

(✓) นโยบาย สพ.รบ.๒ กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๔

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๔

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : Mo

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน* การปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๒๑)* การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

หมายเหตุ โครงการพึงโครงการ จำเป็นมี ปัจจัยที่เป็น**หลัก**หนึ่งปัจจัย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ

ชื่อปัจจัย : ระบบการประเมินการปฏิบัติราชการ/ITA ที่ทำให้เกิดความเข้าใจ และเข้าถึงได้ง่าย เข้ากับวัฒนธรรมองค์กร

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X) : Mo – Mo

๑) หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลางานสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย

รวมถึงนักกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล มีกระบวนการทำงาน ด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริต ได้อย่างเท่าทัน และมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงาน สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน

๓. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓) เป้าหมาย

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีมาตรการดำเนินงาน มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน

● เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และมีการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตที่มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีธรรมาภิบาลมากขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)**

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีพฤติกรรมการทำงาน หรือแบบแผนในการปฏิบัติงานให้มีความใสสะอาด โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

รวมถึงนักกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล มีกระบวนการทำงาน ด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริต ได้อย่างเท่าทัน และมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงาน สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน

๓. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓) เป้าหมาย

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีมาตรการดำเนินงาน มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน

● เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และมีการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตที่มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีธรรมาภิบาลมากขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)**

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีพฤติกรรมการทำงาน หรือแบบแผนในการปฏิบัติงานให้มีความใสสะอาด โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ราชบุรี เขต ๒ จำนวน ๖๖ คน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖	
<p>กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none">- ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต- ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy)- การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน- การติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ <p>ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต</p>	-	-	-	-	-
<p>กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต- กิจกรรมรณรงค์ ปลูกจิตสำนึก/สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่- พัฒนาระดับการทำงานสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต- จัดจ้างตกแต่งสถานที่เชิงสัญลักษณ์การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล (จุดเช็คอิน)	-	-	๔๑,๘๐๐	-	๔๑,๘๐๐

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลด ความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริม การทำความดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังความคิด	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและยกระดับการทำงานให้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ - ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง - การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - การจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	-	-	-	-
รวม	-	-	๔๑,๘๐๐	-	๔๑,๘๐๐

๓.๒ งบประมาณ จำนวน ๔๑,๘๐๐ บาท

แหล่งงบประมาณ () งบบริหารสำนักงาน บาท (/) งบจัดตรงจาก สพฐ. ๔๑,๘๐๐ บาท

(/) งบหน่วยงานอื่น (ระบุ) เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี - การอบรมให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จำนวน ๖๖ คน - ค่าวิทยากร ๑ คน จำนวน ๓ ชม. ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท - ค่าวิทยากร ๒ คน จำนวน ๑.๕ ชม. ๆ ละ ๖๐๐ บาท รวมเป็นจำนวนเงิน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๖ คน ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ รวมเป็นเงิน - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๖ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท รวมเป็นเงิน - ค่าวัสดุอื่น ๆ - ค่าป้ายไวนิล - ค่าจ้างถ่ายเอกสาร - ค่าพาหนะ	๓,๖๐๐ ๑,๘๐๐	๓,๙๖๐ ๗,๙๒๐	๑๖,๕๒๐	๓,๖๐๐ ๑,๘๐๐ ๓,๙๖๐ ๗,๙๒๐ ๑๖,๕๒๐ ๑,๐๐๐ ๔,๐๐๐ ๓,๐๐๐

รายการ/กิจกรรม/คำชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรณรงค์ ปลุกจิตสำนึก/สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - พัฒนาระดับการทำงานสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 				
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมการทำความดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกฝังความคิด 	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยง - การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - การจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม 	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๕,๔๐๐	๑๙,๘๘๐	๓๖,๕๒๐	๕๑,๘๐๐

(ขอตัวจ่ายทุกรายการ ตามที่จ่ายจริง)

ส่วนที่ ๔ การประเมินผล (ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมความโปร่งใส	๙๐
๒. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๙๐
๓. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๙๐
๔. ผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการผ่านการอบรม	๑๐๐

• ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ปฏิบัติตนตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต รักสามัคคี และปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมเขตสุจริต โดยถือว่าเป็นเป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาและบริหารจัดการองค์กร

๒. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีความสัมพันธ์ด้านสังคม จิตใจ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตามและสร้างจิตสำนึกในการร่วมกันสืบสานการทำความดี มีความเสียสละ ตั้งมั่นในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังค่าตอบแทน และแสวงหาผลประโยชน์

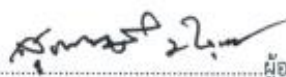
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับดีเยี่ยมและมีคะแนนสูงขึ้น

๔. ผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางละลิตา สาสัวิذنผล)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางละลิตา สาสัวิذنผล)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพิมพ์ฉिता กนกพงษ์เสถียร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.rb2.go.th และประชาสัมพันธ์ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต สถานศึกษาในสังกัด และจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้มอบนโยบาย ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ (กลุ่มอำนวยการ)

ที่ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

เรื่องเดิม ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้อเท็จจริง กลุ่มอำนวยการได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขึ้น รายละเอียดดังแนบ

ความเห็นเจ้าหน้าที่ เห็นควรดำเนินการ

๑. โปรดลงนามในประกาศเจตจำนงฯ ต่อบุคลากรในสำนักงานฯ ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และหนังสือนำเสนอแจ้ง สพฐ. และทุกเขตทราบ
๒. โปรดลงนามในประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓. ขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งบุคลากรในสำนักงานฯ ทราบ

(นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล)

นักวิชาการศึกษาศำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

(นางพิณณิชา กนกพงษ์เสถียร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

- ทนาย/ลพทพ

- อภวิม

(นายสุกกร ปิณฑ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

๙ พ.ย. ๖๖

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๕๒๓๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
อำเภอโพธาราม จังหวัด ราชบุรี ๗๐๑๒๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เรื่อง ประกาศเจตจำนง
(ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต
ในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน
ภายนอกได้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงขอส่งประกาศดังกล่าวมาพร้อม
หนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภกร รินสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มอำนวยการ

โทร. ๐ ๓๒๒๓ ๓๐๗๑

ผู้ประสานงาน นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล

มือถือ ๐๙๘ - ๒๖๔๖๒๖๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาลสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้ข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ : ต้องยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเท่าเทียมกัน รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและรับผิดชอบต่องานในหน้าที่

๒. การใช้งบประมาณ : ต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ยึดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. การใช้อำนาจ : ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา สิ่งการหรือมอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามความสามารถ ความเหมาะสมกับสถานภาพ ตำแหน่ง ระดับ ต้องไม่ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในราชการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีมิชอบ

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ : ต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษาและรับผิดชอบในทรัพย์สินให้สามารถใช้งานได้ปกติ ปฏิบัติตามแนวทางหรือคู่มือการใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันความเสียหาย

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต : ผู้บริหารทุกระดับต้องกำกับ ติดตาม สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริต และให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง

๖. คุณภาพการดำเนินงาน : ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เต็มความสามารถ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๓. **ประสิทธิภาพการสื่อสาร** : ทุกกลุ่มงานต้องเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทาง การสื่อสารกับประชาชน สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยข้อมูลต้องครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และ จัดช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ ข้อร้องเรียนและมีการชี้แจงใน กรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๔. **การปรับปรุงระบบการทำงาน** : ร่วมพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิด ความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น และให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส มากขึ้นด้วย

๕. **การเปิดเผยข้อมูล** : เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัด เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงาน

๑๐. **การป้องกันการทุจริต** : ร่วมสร้างองค์กรคุณธรรม ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ การรักษาวินัย และข้อกำหนด จริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒



Announcement of Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2
The Intention of Administration of Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2

.....

The Office of Ratchaburi Primary Educational Service Area 2 is committed to the administration to fulfill the mission with good governance by giving importance to the prevention and suppression of corruption and misconduct in order to build faith and confidence in the society which Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2 is the organization. As the administrators of Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2, it has announced its intention to operate with honesty, transparency, and good governance principles which is able to be audited. Moreover, it takes responsibility and resists all forms of corruption. In this regard, all employees are requested to be determined to perform their tasks with integrity, morality, and free from corruption under the following regulations below.

1. Performance of Duty : Teachers and educational personnel of Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2 aware and perform duties adhere to standard guidelines with transparency. Every procedure of duties must be performed with full commitment and responsibility.
2. Budgeting : Awareness and concern about budget expenditures with appropriately and saving is on purpose. According to the philosophy of sufficiency economy, transparency and justification.
3. Authority : Supervisors at all levels assign tasks appropriately. Fair according to ability position suitability and must not use the position or authority to gain benefits for oneself.
4. Use of government property : Must direct, follow up, maintain and be responsible for property to be ready for use normally. Study the guidelines of user manual to prevent damage.
5. Anti-Corruption : Supervisors at all levels must accurately monitor and monitor the performance of their subordinates. Anti-corruption and focus on solving the corruption problem.
6. Quality of Operation : Must strictly perform duties according to the standards with the utmost efficiency. Every procedure of work must be equal without discrimination. Including the need to provide honest information about the operation of the service. Do not conceal or distort information.
7. Communication efficiency : Schools and work groups must disseminate information to the public through public communication channels. Information must be easily accessible, complete and up to date. And establishing channels to listen to opinions about the operation, service, complaints and clarification in case of any concern

8. Improving the working system : Participate in the development of the officers, both the performance of the staff and the work process for the better. Including the use of technology in operations to provide convenience and focus on improving operational transparency.

9. Disclosure of information : Disclose the organization's basic information on government agencies' website for the public to know. Demonstrates transparency in management and operations.

10. Preventing Corruption : Join hands in building a moral organization. Behave as a good official. Adhere to and act in accordance with the Code of Ethics of the Civil Service. Civil servant Discipline and ethical requirements of the Office of the Civil Service Commission

Therefore announced for the general information

Announced on 9 November 2023



(Mr.Suphakorn Wisaeng)

Director of Ratchaburi Primary Educational Service Area Office 2



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ สพป.ราชบุรี เขต ๒

UPDATE
ฉบับที่ ๑๖๓/๒๕๖๗



"สพป.ราชบุรี เขต ๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน"

วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๐ น.

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ พร้อมด้วย นายวุฒิชัย บุญหล้า และ ดร.พัฒนชิตา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมได้เน้นย้ำผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัดทุกคน มุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตโดยเคร่งครัด ณ บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.rb2.go.th, Line บุคลากร สพป.ราชบุรี เขต ๒, Line Policy, Facebook สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ พร้อมแจ้งสถานศึกษาและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ทราบและปฏิบัติ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ทุกคนว่า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่ ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งหวัง “พัฒนาคนสุจริต พัฒนางานสุจริต พัฒนาเขตสุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ จัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ และเจริญจิตภาวนา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ปลุกฝังความคิด ปลุกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต สามารถปฏิบัติตนตามศาสนพิธีได้ อย่างถูกต้อง เห็นความสำคัญในการทำความดีตลอดจนร่วมกันทำนุบำรุงพุทธศาสนาให้เจริญงอกงามสืบต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มอำนวยการ)

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/-

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และรับฟังข้อราชการก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีนโยบายในการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยให้มีการเข้าแถวเคารพธงชาติในทุกวันจันทร์สัปดาห์ที่ ๑ และสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน เวลา ๐๘.๒๐ น. เพื่อร่วมกันร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และรับฟังข้อราชการจากผู้บริหาร เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกของบุคลากร ให้ความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เสริมสร้างความรักสามัคคีในองค์กร นั้น


ข้อเท็จจริง

ในการดำเนินการดังกล่าว เป็นนโยบายที่ดีในการสร้างจิตสำนึก และสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน จึงมอบหมายบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ปฏิบัติหน้าที่ซักธงชาติทุกวันจันทร์ เวลา ๐๘.๑๕ น. (รายละเอียดแนบท้าย)

ข้อเสนอ/พิจารณา

- อนุญาตให้ใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งเวียนบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ซักธงชาติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
24 ต.ค. 2566


(นางสาวศุสิทธิ์ เงินรี)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

- อนุญาต

(นางพนัญชิตา กนกพงษ์เสถียร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



ฉบับที่ ๑๑๓/๒๕๖๗

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์



นายศุภกร วิแสง
ผอ.สพป.สุ. ๒

สพป.ราชบุรี เขต ๒



"กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระประจำสัปดาห์"

วันพุธที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๑๕ น.

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มอบหมายให้ นายวุฒิชัย บุญหล้า ดร.อนุชาต ชื่นจิตร และ ดร.พัณณิศา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำบุคลากรร่วมกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระประจำสัปดาห์ เพื่อเจริญจิตภาวนา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และบูรณาภิบาล ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา และเพื่อความเป็นสิริมงคล ณ ห้องประชุมปภัสสรวรพินิจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
รายงานโดย นางสาวโชติรส ตีจลาด นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

☎️ กลุ่มอำนวยการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๔๕๑๒ ๒๖๕๑
f www.facebook.com/rb2.go.th.official



ฉบับที่ ๑๓๖/๒๕๖๗

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์



สพป.ราชบุรี เขต ๒



นายศุภกร วิแสง
ผอ.สพป.ส. ๒



UPDATE

“กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ประจำสัปดาห์”

วันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๑๕ น.

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มอบหมายให้ ดร.พัณณ์ชิตา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำบุคลากรร่วมกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระประจำสัปดาห์ ทุกวันพุธ เพื่อเจริญจิตภาวนา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา และเพื่อความเป็นสิริมงคล ณ ห้องประชุมปภัศสรวรพินิจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
รายงานโดย นางสาวโชติรส ตีฉลาด นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

กลุ่มอำนาจการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๔๕๑๒ ๒๖๕๑
www.facebook.com/rb2.go.th.official

กิจกรรมจิตอาสา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จัดกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม โดยผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ ได้แก่ เก็บขยะ ทำความสะอาด ทาสีทางเท้า โรงจอดรถจักรยานยนต์ ตีเส้นที่จอดรถ ปลุกต้นไม้ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ด้านสังคม จิตใจ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตาม และสร้างจิตสำนึกในการร่วมกันสืบสานการทำความดี มีความเสียสละ ตั้งมั่นในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังค่าตอบแทน และแสวงหาผลประโยชน์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มอำนวยการ)

ที่ ศธ ๐๔๓๒๘/-

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดกิจกรรม ๕ ส จิตอาสา (Big Cleaning Day)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้กำหนดจัดกิจกรรม ๕ ส จิตอาสา (Big Cleaning Day) ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการรักษาสภาพสถานที่ทำงาน ให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบอยู่เสมอ มีความปลอดภัย สร้างจิตสำนึกในการร่วมกันสืบสานทำความดี มีความเสียสละ ตั้งมั่นในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยร่วมกันทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ และกำหนดพิธีเปิดกิจกรรม ๕ ส จิตอาสา (Big Cleaning Day) ในวันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ บริเวณด้านหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ข้อเสนอ/พิจารณา

๑. เรียนเชิญ ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ เป็นประธานพิธีเปิดกิจกรรม
๒. เรียนเชิญ รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ ร่วมพิธีเปิดกิจกรรม
๓. ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสมปอง สุทาพจน์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางพิชิตา กนกพงษ์เกียรติ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

25 เม.ย. 2567

- กรรพ./อภกค

(นายจตุกร จินตง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒๕ เม.ย. ๖๗



ฉบับที่ ๖๙/๒๕๖๗

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ จิตอาสา



ดร.พัฒนชิตา กนกพงษ์เสถียร รองผอ. สພ.ປ. ຣາຊບຸຣີ ເຂດ ໒

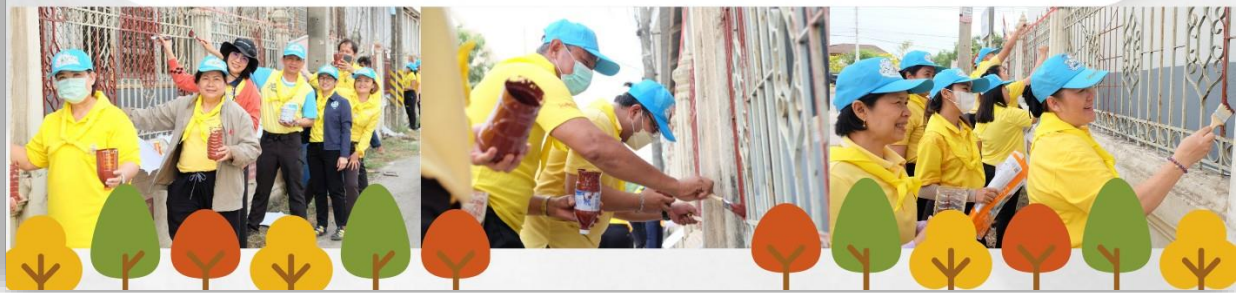


นายศุภกร วิแสง ผอ. สພ.ປ. ຣາຊບຸຣີ ເຂດ ໒



สພ.ປ.ราชบุรี เขต ๒

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.
นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมศึการราชบุรี
เขต ๒ พร้อมด้วย ดร.พัฒนชิตา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมศึการราชบุรี เขต ๒ และบุคลากรในสังกัด
เข้าร่วมประชุมบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมศึการราชบุรี เขต ๒
ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมว่องกุศลกิจ
และจัดกิจกรรมจิตอาสาร่วมกันทาสีรั้วบริเวณโดยรอบสำนักงาน
ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมศึการราชบุรี เขต ๒





ฉบับที่ ๑๔๔ /๒๕๖๗

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ จิตอาสา



นายศุภกร วิแสง
ผอ. สพป. ราชบุรี เขต ๒



สพป.ราชบุรี เขต ๒

วันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.
 นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี
 เขต ๒ มอบหมายให้ ดร.พัฒนชิตา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการ
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ และบุคลากรในสังกัด
 เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี
 เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยบำเพ็ญ
 สาธารณประโยชน์พัฒนาภูมิทัศน์ ร่วมกับอำเภอโพธาราม กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
 แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และประชาชนในพื้นที่อำเภอโพธาราม
 ณ วัดชัยรัตน หมู่ที่ ๔ ต.ท่าชุมพล อ.โพธาราม จ.ราชบุรี
 โดยมีนายศุภชัย ครุฑดำ นายอำเภอโพธาราม เป็นประธาน



กิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จัดกิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ เพื่อทะนุบำรุงพระพุทธศาสนา และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจ ให้มีสำนึกในคุณธรรม และมีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความความเพียร อดทน มีสติปัญญาและมีความรอบคอบ เพื่อให้เกิดความสมดุลและมีความพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงทั้งทางด้านวัตถุสังคม สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม สามารถดำเนินชีวิตประจำวัน ได้อย่างพอประมาณ ไม่ประมาท โดยยึดหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการทำงาน อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มอำนวยการ)

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘ / - วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญร่วมงาน "ทำบุญเมืองราชบุรี"

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วยจังหวัดราชบุรี ขอเชิญท่านร่วมงาน "ทำบุญเมืองราชบุรี" ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สโมสรกรมทหารช่างและบริเวณศาลเจ้าพ่อหลักเมืองราชบุรี ค่ายภาณุรังษีสภกรมทหารช่าง ต.พงสวาย อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี รวมทั้งโรงยิมเนเซียมจังหวัดราชบุรี สำหรับการแต่งกาย : ชุดผ้าไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอริยารัตน์ วุฒิศิริพร)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

(นางพิณวิธา กนกพงษ์เสถียร)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- ทน
- 1101 ยานตรก ๒๐๗๓ ๕๐๐
กรมที่ดินเขต ๑๒
เขตอ.เมืองราชบุรี

(นายสุกอร์ วิแสง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๓๐ ม.ค. ๖๗



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



นายศุภกร วิแสง
ผอ. สพป.รบ. เขต ๒



นาย พุฒิชัย บุญสวัสดิ์
รอง ผอ. สพป.รบ. เขต ๒



ดร.อนุนาก จินฉัตร
รอง ผอ. สพป.รบ.เขต ๒



ดร.พนัญฉิลา กนกพรเสถียร
รอง ผอ. สพป.รบ.เขต ๒

สพป.ราชบุรี เขต ๒



วันอาทิตย์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมงานทอดกฐินประจำปี ณ วัดบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

ฉบับที่ ๓๙๐/๒๕๖๖

นางสาวเนตรชนก เนตรวงศ์
เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด

กลุ่มอำนวยการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๔๕๑๒ ๒๖๕๑

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ
ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี



นายศุภกร วิแสง
ผอ. สทพ.ร.บ. เขต ๒



นาย พุฒิชัย บุญคำ
รอง ผอ. สทพ.ร.บ. เขต ๒



ดร.อนุมาด ชินจิษฐ์
รอง ผอ. สทพ.ร.บ. เขต ๒



ดร.พัฒนชิตา กนกพงษ์เสถียร
รอง ผอ. สทพ.ร.บ. เขต ๒

งานทอดผ้าป่าสมทบกองทุนแม่ของแผ่นดินจังหวัดราชบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



วันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน 2566 เวลา ๑๐.๐๐ น.

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มอบหมายให้ ดร.พัฒนชิตา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เข้าร่วมงานทอดผ้าป่าสมทบกองทุนแม่ของแผ่นดิน เนื่องในวันสถาปนากองทุนแม่ของแผ่นดิน เพื่อสมทบทุนสำหรับป้องกัน เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาหายาเสพติดแบบยั่งยืนในหมู่บ้าน โดยมี นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี เป็นประธานในพิธี ณ วัดบางลี่เจริญธรรม อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ฉบับที่ ๓๔๒/๒๕๖๖

นางสาวเนตรชนก เนตรวงศ์
เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด

กลุ่มอำนวยการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๔๕๑๒ ๒๖๕๑



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

"ทำบุญสืบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนเนเชอรัลจังหวัดราชบุรี จังหวัดราชบุรี"



นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ
ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี



นายศุภกร วิแสง
ผอ.สพป.รบ.เขต ๒



นายวุฒิชัย บุญเหล่า
รอง ผอ.สพป.รบ.เขต ๒



ดร.อนุภากร ชื่นจิตร
รอง ผอ.สพป.รบ.เขต ๒



ดร.พัฒนัชชา กนกพงษ์เสถียร
รอง ผอ.สพป.รบ.เขต ๒



วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๗.๐๐ น.

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ดร.พัฒนัชชา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
เข้าร่วมงาน "ทำบุญเมืองราชบุรี" โดยมี นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี เป็นประธานในพิธี
ณ สโมสรกรมทหารช่าง และบริเวณศาลเจ้าพ่อหลักเมืองราชบุรี ค่ายภานุรังษีกรมทหารช่าง
รวมทั้งโรงเรียนเนเชอรัลจังหวัดราชบุรี

ฉบับที่ ๔ / ๒๕๖๗

นางสาวเนตรชนก เนตรวงศ์
เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด

กลุ่มอำนวยการ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๔๕๑๒ ๒๖๕๑

กิจกรรมส่งเสริมขวัญกำลังใจ แสดงความห่วงใย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ส่งเสริมขวัญกำลังใจ แสดงความห่วงใย บุคลากร ด้วยการจัดสวัสดิการ เช่น การมอบกระเช้าเยี่ยมกรณีเจ็บป่วย การแสดงความยินดีในโอกาสย้าย การบรรจุเข้ารับราชการ การร่วมแสดงความเสียใจกับครอบครัว พร้อมมอบพวงหรีดและเป็นเจ้าภาพสวดพระ เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดี มีกำลังกาย กำลังใจ และสติปัญญา ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างสังคมในการทำงานที่เป็นมิตร และบุคลากรมีความรัก ความผูกพัน ปลุกฝังค่านิยมของการลดความเห็นแก่ตัว มีจิตแห่งการให้ และทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น



ฉบับที่ ๔๑/๒๕๖๗

จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

สพ.ราชบุรี เขต ๒



๒๒ ใจถึงใจ แทนความห่วงใยส่งกำลังใจเคียงข้างกัน ๒๒

วันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๔๕ น.

นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ พร้อมด้วย ดร.พัฒนชิตา กนกพงษ์เสถียร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มอบกระเช้าของขวัญเพื่อสุขภาพให้กับบุคลากรในสังกัด ซึ่งสมาชิกในครอบครัวเจ็บป่วย เพื่อแทนความห่วงใยและส่งมอบกำลังใจให้ผ่านพ้นช่วงเวลาที่ยากลำบากนี้ไปได้ด้วยดี



รายงานโดย นางสาวโชติรส ดิฉลาด นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
กลุ่มงานวิชาการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๔๕๑๒ ๒๖๕๑

การพัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประชุมชี้แจงการดำเนินงานตาม
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดำเนินการ
วิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์
ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน COSO (The Committee of
Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิง
รุกในการป้องกันการทุจริต ประชุมสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
(IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) จัดทำมาตรการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไข
ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ และจัดทำแผนจัดการความเสี่ยงป้องกันการทุจริตและ
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาทุกคนได้ยึดเป็นแนวปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์
ธานี เขต ๒ ให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ที่ ๖๕๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบเทียบเรียนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบเทียบเรียนจากการประเมิน ITA Online สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสารสนเทศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นางสาวสุภาวดี มีสุนา	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายวุฒิชัย บุญหล้า	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางอนุภาต ชื่นจิตร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๔ นางพนัณณิศา กนกพงษ์เสถียร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๑.๕ นายศุภกร มรกต	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการดำเนินงาน กำกับดูแลความรับผิดชอบโดยทั่วไปของกิจกรรม สนับสนุนส่งเสริมประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวสุภาวดี มีสุนา	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายวุฒิชัย บุญหล้า	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางอนุภาต ชื่นจิตร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	รองประธานกรรมการ

๒.๔ นางพนัณณิศา

๒.๔	นางพนธ์ชิตา กนกพงษ์เสถียร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๒.๕	นายศุภกร มรกต	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๖	นางสาวอรัญญา คำชื่น	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๒.๗	นางสาวญาณิณี สบประดี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๘	นางพิมพ์สมภา ชำวาลา	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒.๙	นางสาวสมบุญ สุธงวี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู	กรรมการ
๒.๑๐	นางละติดา สาตีวัฒนผล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๒.๑๑	นางสาวจันทนา ไตรรงค์วิจิตร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมฯ	กรรมการ
๒.๑๒	นางสาวนวลวรรณ เอกรักษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๒.๑๓	นายเชษฐา สายสุนทร	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๒.๑๔	นางสาวอลิษา สบเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล (DLICT)	กรรมการ
๒.๑๕	นางสลิตา มะโนวัฒนา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๖	นางไสลดา เหมือนจินดา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๗	นางสาวสุธีรา ศิริพิรุณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๘	นางสาวลักขณา โดงาม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๙	นายเสถียร แพนทิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๒๐	นางสาวกรรณิการ์ บุญณอม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๒๑	นางสาวภคกรณ์ นาคะพันธุ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๒๒	นางสาวสุภัค แซ่เอ็ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๒๓	นางสาวชูขวัญ อินทรชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๒๔	นางสาวนันติดา เพ็ญไกรศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๒๕	นายธีรวัฒน์ ดวงใจดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๖	นางสาวขวัญตา เกื้อกุลรัฐ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๗	นางสาวสุพธิรัตน์ หลวงพันเทา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมงานและดำเนินงาน ให้คำปรึกษาในการจัดกิจกรรม ประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์

๓. คณะกรรมการฝ่ายสถานที่ ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวละลิตา สาวิวัฒน์ผล	นักวิชาการศึกษานานาชาติ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาวสมปอง สุธาพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๓ นายจิรมิตร พิมพ์เลิศ	ช่างไม้ ช ๔	กรรมการ
๓.๔ นายธนพัฒน์ หลวงราช	นักการภารโรง	กรรมการ
๓.๕ นายสุรชัย เดชธนู	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๓.๖ นายวิโรจน์ สุพรรณธรรม	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๓.๗ นายพิพัฒน์ สุพรรณธรรม	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๓.๘ นายสำรวย มหาสังข์	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๓.๙ นางบุญจรี ทีสะเกตุ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมสถานที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรม ให้เหมาะสมกับการดำเนินกิจกรรม และจัดเก็บเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม

๔. คณะกรรมการฝ่ายเสียง ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวอลิษา สบเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล (DUCT)	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวอนัญญา เหลาโชติ	นักคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๔.๓ นางสาวเนตรชนก เนตรวงศ์	เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียม ติดตั้งและควบคุมดูแลระบบเสียง ไมโครโฟน ให้เพียงพอในระหว่างการจัดกิจกรรม

๕. คณะกรรมการฝ่ายอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

๕.๑ นางสาวศมน ชำมาลัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางสาวกาญจนา วิสูตรสกุลศักดิ์	นักวิชาการศึกษานานาชาติ	กรรมการ
๕.๓ นางสาววรรธน์ ภาสตา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๕.๔ นางคุณัญญาอร เกตุมณี	พนักงานทำความสะอาด	กรรมการ
๕.๕ นางสาวอัจฉริยา สระทองเขียว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๕.๖ นางสาวสุทธิรัตน์ หลวงพันเทา	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ จัดเตรียม ดูแล อาหารกลางวัน และอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ให้กับผู้เข้าประชุม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ ประกอบด้วย

๖.๑ นายศุภกร มรกต	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางโสภิตา เหมือนจินดา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.๓ นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ เตรียมการตามขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๗. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์และบันทึกภาพ ประกอบด้วย

๗.๑ นางสาวอลิษา สบเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล (DUCT)	ประธานกรรมการ
๗.๒ นางสาวอนัญญา เหลาโชติ	นักคอมพิวเตอร์	กรรมการ

๗.๓ นางสาวเนตรชนก เนตรวงศ์ เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด กรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบรายละเอียด และขั้นตอนในการดำเนินงานต่าง ๆ
พร้อมบันทึกภาพระหว่างการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๘. คณะกรรมการฝ่ายเอกสารการพิมพ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------|---------------------------|---------------------|
| ๘.๑ นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๘.๒ นางสาวนางแววดาว คู่มิ่ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๘.๓ นางสาวสุทธิรัตน์ หลวงพันแห | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ในการจัดเตรียมเอกสารที่ใช้ในการดำเนินงาน

๙. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|--|---------------------|
| ๙.๑ นางสาวอริยญา คำชื่น | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | ประธานกรรมการ |
| ๙.๒ นางสาวกานต์สินี อรรถธีระสิทธิ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙.๓ นางสาวสุพรรณษา พุ่มถ่าน | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙.๔ นางสาวอังคณา ประทานทรัพย์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ |
| ๙.๕ ว่าที่ร้อยตรีธีรรัตน์ ย่วนภู | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๙.๖ นายวิระ เคียนฉาย | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ เกี่ยวกับการเบิก - จ่ายเงิน และตรวจสอบหลักฐาน การเบิก - จ่ายเงิน รวมทั้งจัดเตรียมและ
จัดทำวัสดุ - อุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรม

๑๐. คณะกรรมการฝ่ายรับรายงานตัว ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------|
| ๑๐.๑ นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๑๐.๒ นางสาวศุภิพร เงินรี | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการ |
| ๑๐.๓ นางสาวจิราพร โหม่ภลา | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการ |
| ๑๐.๔ นางจันทรา โหม่ภลา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ รับรายงานตัว แจกเอกสาร ที่ใช้ประกอบการประชุมถอดบทเรียน

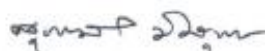
๑๑. คณะกรรมการฝ่ายวัดผล และประเมินผล ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|--|---------------------|
| ๑๑.๑ นายศุภกร มรกต | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๑๑.๒ นางโสภิตา เหมือนจินดา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๑.๓ นางสาวกศกรณ์ นาคะพันธุ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๑.๔ นายเสถียร แพนทิส | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๑.๕ นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแบบประเมิน เก็บรวบรวมข้อมูล ประเมินผู้เข้าร่วมกิจกรรม สรุปและรายงาน

ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการและบุคลากรที่มีรายชื่อตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ โดยความ
รับผิดชอบ เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวสุภาวดี มีสุนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ)
ที่ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญประชุมรับทราบแนวทางการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามนโยบาย
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

เรื่องเดิม ตามที่ ได้ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน
สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ/พ.ศ.
๒๕๖๗ ขอดำเนินการในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต
พื้นที่ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน
การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จัดประชุมขยายผลสร้างความเข้าใจในการ
ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต ๒ (Integrity
and Transparency Assessment Online : ITA Online) ให้กับบุคคลภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปักษีสรร
วพินิจ สพ.ราชบุรี เขต ๒

ข้อเสนอ/พิจารณา

๑. เรียนเชิญผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เข้าร่วม
ประชุม ในวันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปักษีสรรวพินิจ สพ.
ราชบุรี เขต ๒

๒. เรียนเชิญรอง ผอ.สพ.ราชบุรี เขต ๒ ทั้ง ๓ ท่าน ,ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย ศึกษาพิเศษ
เข้าร่วมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ทราบ

๓. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้แจ้งเจ้าหน้าที่ DLICT คู่มือติดตั้งระบบ ณ ห้องประชุม
ปักษีสรรวพินิจ สพ.ราชบุรี เขต ๒ ตามวัน เวลา ดังกล่าว

๔. แจ้งรายชื่อบุคลากรเพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ระหว่าง
วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๕. ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งบุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวกัญญา เหมือนจิตร)
ศึกษานิเทศก์

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ



(นางพัชณิฉิชา กนกพงษ์เสถียร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

13 ส.ย. 2567


(นางสาวขวัญตา เกื้อกูลรัฐ)
ศึกษานิเทศก์

“เรียนดี มีความสุข”

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

19 มิ.ย. 67

- น.น.ค. / น.น.ค.
- ร.ร. / น.น.ค.
- ส.น.ค.
- ส.น.ค.



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ